


Mit uns schöpfen Sie Ihre Potenziale aus

Empowerment durch
Mitarbeiter- und Organisationsentwicklung

www.stellwerk360.de



Stellwerk 360
Beratung | Coaching | Entwicklung



Menschen sind die Triebfedern eines jeden Unternehmens. Als Unternehmerpersönlichkeit, Führungskräfte, kreative Köpfe oder als sorgfältig handelnde Mitarbeiter. Wie gut Menschen miteinander arbeiten, entscheidet maßgeblich über den Erfolg eines Unternehmens. Die Art des Miteinanders spiegelt sich dabei stark im Organisationsklima wider und wird geprägt durch die bestehenden Rahmenbedingungen im Unternehmen, die Führungskräfte und deren Managementfähigkeiten und letztlich die gegebenen Entwicklungsmöglichkeiten der Mitarbeiter.

Stellwerk 360° ist Spezialist für die Handlungsfelder **Organisationsklima**, **Talent-Management** und **Management-Entwicklung**.

In diesen Themengebieten sind wir Ihr Partner für:

- die Analyse Ihrer aktuellen Situation
- die Beratung zur Verbesserung und Entwicklung der Ausgangssituation
- die Umsetzung geplanter Maßnahmen

Ob es Optimierungsbedarf in Ihrem Unternehmen gibt, können Sie im Rahmen des folgenden Selbsttests prüfen

Sind die Stimmung im Unternehmen und die Zusammenarbeit Ihrer Mitarbeiter alles in allem gut?

... oder gibt es zunehmend Konflikte und verschlechtert sich die Stimmung in Teilbereichen bzw. im Unternehmen insgesamt?

Haben Sie Indikatoren und Messgrößen für das Organisationsklima, die Teil Ihres Kennzahlensystems sind?

... oder verlassen Sie sich eher auf Ihr Bauchgefühl?

Gehen Ihre Mitarbeiter die zusätzliche Meile, wenn es um Kundenwünsche geht?

... oder haben Sie eher den Eindruck, es geschieht Dienst nach Vorschrift?

Würden Ihre Mitarbeiter Ihr Unternehmen als Arbeitgeber uneingeschränkt und gegebenenfalls sogar mit ein wenig Stolz weiterempfehlen?

... oder denken Sie eher nicht?

Finden Sie Nachwuchskräfte oder Leistungsträger und schaffen Sie es, diese an Ihr Unternehmen zu binden?

... oder gestalten sich Suche und nachhaltige Integration eher schwierig?

Sind Ihre Nachwuchskräfte mit Management-Kompetenz ausgestattet, bzw. sind Sie in der Lage, ihnen fehlende Grundlagen zu vermitteln?

... oder eher nicht?

Sind Ihre Führungskräfte geschult im Umgang mit immer anspruchsvolleren Nachwuchskräften?

... oder entstehen vermehrt Konflikte und Unzufriedenheit?

Ist die ungewollte Fluktuation in Ihrem Unternehmen gering?

... oder steigt sie an und ist doch höher als Ihnen lieb ist?

Ist Ihre Fehlerquote bei der Besetzung neuer Positionen gering?

... oder eben doch höher?

Ist die Krankheitsquote vergleichsweise gering?

... oder steigt diese an und nehmen Auszeiten wegen psychischer Erkrankungen zu?

Wenn Sie eine oder mehrere der Fragen nicht klar mit „Ja!“ beantworten können und eher zu der oder-Variante tendieren, dann lohnt sich ein Gespräch mit uns.

Organisationsklima und Arbeitgeberattraktivität

Ein positives Organisationsklima hat für die Motivation und Entwicklung der Beschäftigten eine starke Bedeutung. Die direkten Folgen eines schlechten Klimas können dagegen zu Demotivation, Erhöhung des Krankenstandes, innerer Kündigung oder auch ungewollter Fluktuation führen. Am Ende wird die für den Kunden sichtbare Leistung reduziert und das Unternehmensergebnis verschlechtert sich nachhaltig.

In der Regel ist ein schlechtes Organisationsklima nicht so klar sichtbar und die vorgenannten Indizien treten auch nicht immer in dieser Häufung auf. Darüber hinaus ist das Empfinden, was ist gut, was ist akzeptabel und was schon schlecht, weit gefächert. Ein einheitlicher Maßstab beziehungsweise eine eindeutige Skalierung muss geschaffen werden.

Mit unseren Tools messen wir die „Temperatur“ in Ihrem Unternehmen und initiieren darauf basierend sinnvolle Optimierungsmaßnahmen. Statt auf Vermutungen, Bauchgefühl oder subjektive Theorien können Sie sich auf systematisch erhobene Daten stützen.



Das können wir für Sie tun

- Konzeption und Durchführung einer Mitarbeiterbefragung in Ihrem Unternehmen
- Analyse, Bewertung und Kommunikation der Ergebnisse
- Aufzeigen und Priorisierung der Handlungsfelder
- Ableitung von Maßnahmen zur Verbesserung von Organisationsklima, Mitarbeiterzufriedenheit und Arbeitgeberattraktivität
- Begleitung der Maßnahmen und Interventionen

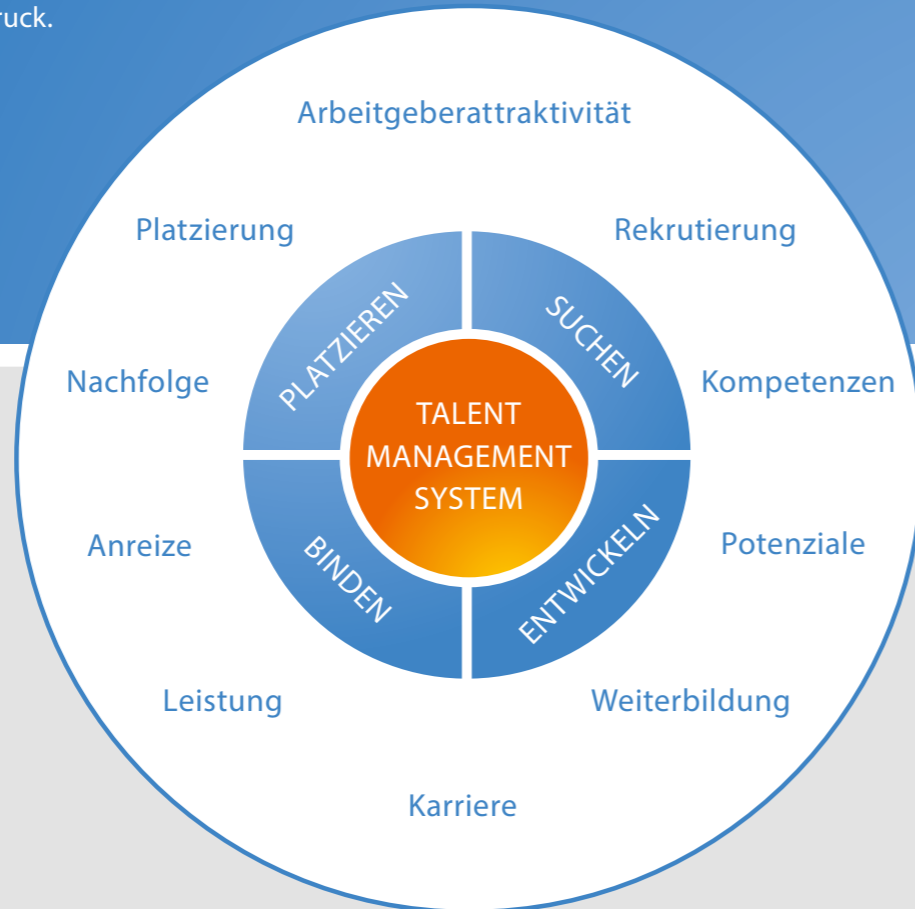
Folgende Ziele erreichen Sie mit unserer professionell durchgeführten Mitarbeiterbefragung

- Sie können den Erfolg bisheriger Personalmaßnahmen messen
- Die in der Organisation wahrgenommene Führungskultur wird widerspiegelt
- Sie erhalten konkrete Ansatzpunkte für gezielte Organisations- und Personalentwicklungsmaßnahmen
- Sie schaffen die Basis für ein internes und externes Benchmarking
- Sie erhalten ein effektives und wirksames Aushängeschild im Bereich des Personalmarketings
- Sie schaffen es als attraktiver Arbeitgeber, motivierte Mitarbeiter zu gewinnen und zu halten

Talent-Management

Immer häufiger müssen sich Verantwortliche in den Unternehmen bei der Besetzung von Schlüsselpositionen die Frage stellen: „Woher nehmen, wenn nicht stehlen?“ Dabei setzen sowohl der demografische Wandel, als auch die veränderte Erwartungshaltung der nachfolgenden Generation die Unternehmen zusätzlich unter Druck.

Um auch zukünftig die Besetzung von Schlüsselfunktionen mit geeigneten Leistungsträgern zu gewährleisten, bedarf es zielführender und strukturierter Aktivitäten.



Das können wir für Sie tun

Wir analysieren Ihr aktuelles Talent-Management, erfahren etwas über Ihre Unternehmensstrategie, leiten daraus Ihre Ziele ab, die dann durch ein passgenaues modulares Talent-Management-System realisiert werden.

- Entwicklung eines „Talent-Management-Systems“ oder Ergänzung bereits vorhandener Komponenten
- Employer Branding: So werden Sie als Arbeitgeber attraktiver!
- Kompetenz-Management: Bestimmung der erfolgskritischen Kompetenzen
- Recruiting und Placement: Optimierung und Objektivierung Ihrer Prozesse
- Perspektivenentwicklung: Definition von Karrierepfaden auch abseits der Karriereleiter
- Performance-Management: Leistung muss sich lohnen – Anreizsysteme und mehr
- Mentoring: Wir bringen Talente und alte Hasen auf eine Wellenlänge!

Darum lohnt sich ein Talent-Management-System

- Die Motivation und der geleistete Beitrag Ihrer Hoffnungsträger steigt deutlich an
- Die Fluktuationsrate der begehrten „Talente“ sinkt signifikant
- Es fällt Ihnen leichter, Mitarbeiter am Markt zu akquirieren
- Die „Fehlgriffquote“ bei akquirierten Mitarbeitern sinkt
- Interne Konflikte zwischen den „neuen Potenzialträgern“ und den „bisherigen Leistungsträgern“ nehmen ab
- Sie haben geringere Nachfolgeprobleme bei Schlüsselpositionen

Der Prozess von Rekrutierung und Identifikation loyaler Talente sowie deren Förderung und nachhaltige Einbindung in das Unternehmen müssen professionell erfolgen.

Überlassen Sie nichts dem Zufall!

Management-Fähigkeiten

Manager sind keine „Lichtgestalten“, die von Geburt an mit den wesentlichen Persönlichkeitsmerkmalen ausgestattet sind und schwierige Entscheidungen mit „Leichtigkeit“ treffen. Ein guter Manager ist in erster Linie ein Handwerker, der die wesentlichen Grundlagen seiner Funktion erlernen muss. Der Fokus vieler Hochschulen liegt aber oftmals auf der Lehre von Sachaufgaben und weniger auf der Vermittlung reiner Management-Fähigkeiten.

Die zunehmende Digitalisierung der Arbeitswelt, flachere Organisationshierarchien und Entwicklungen hin zu virtuellen Teams erfordern von zukünftigen wie von aktuellen Führungskräften vor allem auch Soft Skills. Darüber hinaus wollen Mitarbeiter der Generation Y gefördert und gefordert werden und erwarten klare Gestaltungsspielräume von ihren Führungskräften.

Sind Ihre Manager und Führungskräfte optimal vorbereitet und mit dem notwendigen Wissen ausgestattet?

Management-Wissen

Sie haben den Willen, das Management-Wissen Ihrer erfahrenen Manager zu aktualisieren oder möchten Ihren Talenten eine grundsolide, auf Ihre Bedürfnisse zugeschnittene Zusatzqualifikation ermöglichen?

Hier lohnt es sich zu investieren!

Das können wir für Sie tun

Handwerkszeug für Profis

Ihre aktuellen Führungskräfte müssen immer häufiger umdenken!

Wir geben Ihren bewährten Leistungsträgern Denkanstöße, Best Practice-Beispiele und machen sie damit fit für die aktuellen und zukünftigen Herausforderungen als Manager und Führungskraft.

- Neue Führungsmodelle – Coaching für Führungskräfte
- Feedback – erweiterter Ansatz für eine neue Feedbackkultur
- Wirksamere Führung durch typadäquate Kommunikation
- Authentisches Führen: Echte Vorbilder sind gefragt
- Storytelling: Nicht nur der Inhalt zählt
- Executive-Coaching

Management-Wissen für Nachwuchskräfte

Von welchem Chirurgen, Lehrer oder Musiker würden Sie Spitzenleistungen ohne Ausbildung und ohne „Übung“ erwarten?

Ihre „wertvollen“ zukünftigen Leistungsträger werden durch uns professionell begleitet, unterstützt und auf zukünftige Aufgaben vorbereitet. Wir vermitteln ihnen praxisrelevantes Management-Wissen.

- Was ist gutes Management?
- Grundlagen wirksamen Managements
- Führung 4.0
- Individuelle Entwicklungspläne
- Mentoring-Programm für Nachwuchskräfte

Executive-Coaching

Ihr persönlicher Coach – Kompetenz auf Augenhöhe

Im Coaching finden Entscheider eine neutrale Plattform für ein Gespräch auf Augenhöhe, in einem geschützten Rahmen und dieses ohne klassische Beraterambitionen. Sie sind der Experte für die inhaltlichen und unternehmerischen Aspekte und werden durch uns als Sparringspartner und Experten für den Coaching-Prozess unterstützt.

Natürlich stehen wir Ihnen darüber hinaus auch zu inhaltlichen Fragen mit unserer langjährigen Management-Erfahrung zur Seite.

Wir präsentieren Ihnen keine fertige Lösungskonserve, sondern Kommunikation mit Substanz, professionell und effizient für nachhaltigen Erkenntnisgewinn und unternehmerischen Mehrwert – auf Ihre Wünsche und Bedürfnisse abgestimmt.

Das können Sie erwarten:

Sie haben Ihr Problem ganzheitlich bewertet.

Sie haben sich ein konkretes Ziel gesetzt.

Sie kennen Ihre Handlungsoptionen und haben sich für einen Weg entschieden.

Stellwerk 360°

Holger Schaarschmidt und Peter Müller, wir sind Stellwerk 360°

In gemeinsam mehr als 50 Jahren erfolgreicher Management-Tätigkeit haben wir Verantwortung für Mitarbeiter und Organisationen getragen. Haben Teams unterschiedlicher Größe, Struktur und Nationalitäten in verschiedensten Phasen begleitet, gefördert und gefordert sowie Changeprozesse initiiert und durchgeführt.

Dabei folgten wir stets der Prämisse, dass Erfolg immer als Gemeinschaftsleistung entsteht.

Nur wenn alle an einem Strang ziehen, wissen, was sie tun und weshalb sie es tun, entsteht Spitzenleistung. Wenn dies dann auch noch in einem offenen, auf Respekt und Vertrauen basierenden Klima gelebt wird, sind die Voraussetzungen für unternehmerischen Erfolg geschaffen.

Wir leben Management als Handwerk.
Aus der Praxis für die Praxis.





JUNGES STELLWERK



KARRIERE-STELLWERK



BUSINESS-LOUNGE

*„Wenn uns die 20 besten Mitarbeiter fehlen würden,
dann wären wir nur ein durchschnittliches
Computerunternehmen wie viele andere auch.“*

Bill Gates

Tel.: 0441-36116 595
info@stellwerk360.de

www.stellwerk360.de

Stellwerk 360°

Beratung, Coaching, Entwicklung

im Technologie- und Gründerzentrum Oldenburg

Holger Schaarschmidt & Peter Müller GbR

Marie-Curie-Straße 1 | 26129 Oldenburg